

**Nummer:** 15/1520  
**Art der Anfrage:** Anfrage  
**Öffentlichkeitsstatus:** öffentlich

## Fachkräftemangel in LWL-Kliniken

---

**Datum:** 22.02.2023

**Anfrage von:**

Fraktion DIE LINKE. Die PARTEI

### Beratungsfolge

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Öffentlichkeitsstatus</i>
Gesundheits- und Krankenhausausschuss (Kenntnisnahme)	09.03.2023	Ö
Personalausschuss (Kenntnisnahme)	21.03.2023	Ö
Ausschuss LWL- Pflegezentren+Wohnverbände (Kenntnisnahme)	09.05.2023	Ö

### Sachverhalt und Fragen

Im Hinblick auf die kommende Sitzung der Landschaftsversammlung und dem angesetzten Schwerpunktthema "Fachkräftemangel", bitte wir um die Beantwortung folgender Fragen.

Anmerkung:

Wir bitten um die Beantwortung für die letzten 5 Jahre und die Auflistung nach Kliniken und Berufen.

1. Wie viele Auszubildende werden jährlich in den Kliniken des LWL ausgebildet?
2. Welchen Bildungsabschluss haben die Auszubildenden?
3. Wie hoch ist die Abbrecherquote und welche Gründe werden dafür genannt?
  - a. Wie viele Auszubildende haben die Ausbildung selber abgebrochen?
4. Bei wie viel Auszubildenden wurde darüber hinaus das Ausbildungsverhältnis aufgelöst? Wie viele Auszubildende wurden übernommen?
5. Wie viele Auszubildende verlassen nach Beendigung der Ausbildung freiwillig die Klinik / möchten trotz Angebot nicht übernommen werden? Welche Gründe geben sie dafür an (z.B. Studium, falsche Berufswahl, Arbeitsbedingungen)?
6. Wie haben sich die Ausbildungskapazitäten sowie die Auslastung an den Pflegeschulen des LWL entwickelt?

7. Sieht der LWL die Möglichkeit das Angebot an Ausbildungsplätzen im Pflegebereich auszuweiten, auch durch Aufstockung der Kapazitäten an den eigenen Pflegeschulen? Wenn nein, was sind die Gründe dafür?

8. Gibt es, seitens des LWL, ein Angebot für Umschulungen bzw. für Weiterbildungen neben dem Beruf? Wenn nein, ist so ein Angebot geplant? Wenn ja, in welchen Bereichen (Berufen) und wie sind die Voraussetzung dafür?

9. Welche Ergebnisse liefert die Personalmarketing-Kampagne für den Psychiatrieverbund und Maßregelvollzug bisher. Hat sich die Bewerberlage dadurch verbessert? Wird auch im Ausland mit dieser Kampagne o.ä. geworben?

10. Im Herbst letzten Jahres schlug der Pflegedirektor des Uniklinikums Münster Alarm: „Gerade kündigen viele Pflegekräfte - wegen der hohen Spritkosten“ (WN, 23.09.23). Wie gut ist die ÖPNV-Anbindung an die Kliniken des LWL? Sind diese auch an den Drei-Schicht-Betrieb angepasst?

11. Sieht der LWL vor, die im „Tarifvertrag Entlastung“ erkämpften Entlastungen zu übernehmen und verbindlich umzusetzen? Sieht der LWL anderweitig die Möglichkeit, mit der Gewerkschaft ver.di einen „Tarifvertrag Entlastung“ für die Kliniken des Psychiatrieverbundes und andere Einrichtungen des LWL auszuhandeln, analog zum Tarifvertrag Entlastung bei den Uni-Kliniken des Landes NRW?

12. Wie viele Mitarbeiter\*innen haben ihr Arbeitsverhältnis an den Kliniken des LWL beendet?

a. Wie viele Beschäftigte sind in den Ruhestand gegangen?

b. Wie viele (befristete) Arbeitsverträge sind ausgelaufen?

c. Wie viele Beschäftigte haben ihr Arbeitsverhältnis vorzeitig beendet? Haben diese eine Begründung angegeben? Wenn ja, welche?

13. Wie viele Stellen wurden an den Kliniken des LWL ausgeschrieben? Wie viele Stellen konnten besetzt werden, wie viele nicht?

Mit freundlichen Grüßen

Burkard Wiebel

Mitglied des Gesundheits- und Krankenhausausschusses

Gesine Frank

stellv. Mitglied des Gesundheits- und Krankenhausausschusses

f.d.R.

Sandra Riveiro Vega

Fraktionsmitarbeiterin

**Anlage/n**

Keine