

**Programm der gemeinsamen Fraktion  
DIE LINKE. Die PARTEI  
in der Landschaftsversammlung Westfalen-Lippe**

- 1.) Erstellung von Leitlinien für eine barrierefreie Verwaltung nach dem Vorbild der Stadt Wiesbaden
- 2.) Eine Schule für Alle – schrittweise Überführung der Förderschulen des LWL in das Regelschulsystem
- 3.) Finanzielle Aufstockung der Programme für Demokratie und Toleranz
- 4.) Klimaneutraler LWL
- 5.) Der LWL soll Mitglied bei Mayors for Peace werden
- 6.) Gründung einer Europakommission zum Errichten und Pflegen von inklusiven Patenschaften mit Regionen aus anderen Ländern Europas
- 7.) Aufarbeitung und Veröffentlichung der Geschichte der ehemaligen Heimkinder und Umsetzung des Rechtes auf Entschädigung nach dem Opfer-Entschädigungsgesetz
- 8.) Privatisierungsstopp in allen Bereichen des LWL, besonders in der Kinder- und Jugendhilfe, Insourcen der privatisierten Bereiche, Abkehr vom “Fallzahlenprinzip” an Krankenhäusern und Kliniken
- 9.) Verkauf aller RWE-Aktien
- 10.) Verstärkte direkte Förderung und Auftragsvergabe an Inklusionsbetriebe
- 11.) Personelle Aufstockung der Heimaufsicht und der generellen Personalaufsicht
- 12.) Förderprogramm für Solo-Kleinkünstler
- 13.) Konsequente Ausweitung des Angebotes an Leichter Sprache und Einrichtung eines Büros für Leichte Sprache beim LWL, Schaffung von tariflich bezahlten Arbeitsplätzen für Menschen mit Lernbehinderungen als Prüfer\*innen
- 14.) Unterstützung der Provenienzforschung auch in der Provinz
- 15.) Veranstaltung zum Thema sexuelle Übergriffe und Diskriminierung bei Mädchen und Frauen mit Behinderung

- 16.) Personelle Aufstockung im schulischen Inklusionsbereich
- 17.) Einsetzen einer/ eines Beauftragten für Antidiskriminierung/ Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz; verpflichtende Vorträge und Veranstaltungen zum Thema sexuelle Belästigung, Diskriminierung und Missbrauch in der LWL-Verwaltung und in den LWL-Einrichtungen sowohl für die Führungsebene als auch die Mitarbeiter\*innen und Bewohner\*innen, angepasst auf deren jeweilige Situation
- 18.) Weiterentwicklung eines Konzeptes für Weiterbildung im LWL
- 19.) Vergabe durch den LWL nach arbeitsrechtlichen, umweltpolitischen und sozialen Kriterien. Erarbeitung und Erstellung einer Liste dieser Firmen.
- 20.) Förderung von Umweltbildung (Umwelt- und Artenschutz, Nachhaltigkeit) durch ein Förderprogramm für Schulen, Kitas und andere Bildungseinrichtungen
- 21.) Förderung von tiergestützten Einrichtungen und Maßnahmen in der inklusiven Kindertagesbetreuung, in Kliniken, in Pflegeeinrichtungen und Jugendheimen des LWL
- 22.) Regelmässige Clownvisiten in allen LWL-Krankenhäusern und -Kliniken
- 23.) Situation alleinerziehender Beschäftigter bei der LWL-Verwaltung und den Einrichtungen des LWL

Münster, den 18.12.2020